

**Публичный доклад МБДОУ «Детский сад № 3  
комбинированного вида с татарским языком воспитания и  
обучения» Советского района г. Казани деятельности  
первичной профсоюзной организации в 2022-2023 году.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

<b>МРОТ</b>	<b>2016г.</b>	<b>2017г.</b>	<b>2018г.</b>	<b>2019г.</b>	<b>2020г.</b>	<b>2021г.</b>	<b>2022г.</b>	<b>2023г.</b>
	7500 руб.		11.163 руб.		12.146 руб.	12.792 руб.	13.890 руб.	16.242 руб.

**Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

**ДИНАМИКА**  
**изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли**  
**«Образование» Республики Татарстан.**

Категории работников	2016г.	2018г.	2020г.	2022г.
МРОТ	7500	11.272	12.792	13.890
<b>1. Учебно-вспомогательный персонал I, II уровней младший воспитатель)</b>	6831 (СПО) 8331 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	13.617 (+37,5%) 14.000 (+39,2%)
<b>2. Педагогические работники: (ДОУ)</b>	7965 (СПО) 9714 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	14.480 (СПО) 16.700 (ВПО) 16.732 (+17,5%)

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года

<b>3. Сред. з/пл. по экономике</b>	28.160	30.742	<b>(2020г.)</b> 31.609	
- Сред. з/пл. в образовании	24.018	27.208	30.726	
-	29.261	31.609	36.650	
- Сред. з/пл. - учителя	26.293	27.208	31.099	
- воспитателея - пед. доп. образования	20.561	31.609	35.316	

ния

-

**Уважаемые коллеги!**

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Так, сотрудники нашего образовательного учреждения отдыхали по социальному проекту **«Сочи – Лето 2023г.»**, смогли поправить свое здоровье на побережье чёрного моря в отеле «Мечта». Стоимость проживания и льготный авиаперелет 50%, оплатила профсоюзная организация.

Также в июле 2023г. сотрудники детского сада посетили город Анапу по социальному проекту **«Анапа – летний отдых»**. Отдых проходил в

прекрасном посёлке «Джемете» на берегу моря. Льготный проезд в автобусе и стоимость проживания в отеле 50% оплатила профсоюзная организация.

Про отдых на Черноморском побережье можно посмотреть на ТНВ в теле проекте **«Профсоюз – союз сильных»**.

В 2023 году 0 работников воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

В 2023 году 0 работник воспользовались санаторными путёвками через центр реализации путевок с использованием профсоюзной скидки в размере 20%.

**В сентябре 2023г. в санатории «Ливадия» проходил III Республиканский Форум профсоюзов «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда».** Председатель первичной профсоюзной организации была участником этого форума. В образовательном учреждении «Детский сад № 3», организовали «Круглый стол», где обсудили вопросы на тему: «Техника безопасности на рабочем месте».

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**.

В санаториях: «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)». В нашем саду данным видом отдыха воспользовались 0 человек.

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2023 году отдохнули 0 человека.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода в 2022 году. В 2023 году по данной программе отдохнули -2 человека.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2022 году 2 наших членов профсоюза получили такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы.

На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В 2023 году - 2 человека пополнили ряды получателей данных выплат.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2022 год** срока вступления новых участников в программу, выделено **70,5 млн.руб.** из бюджета Республики Татарстан.

**С 1 января 2022г.** Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

#### **Уважаемые коллеги!**

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 69 членов профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

В декабре 2022г. была оказана материальная помощь сотрудникам, чьи мужья находятся по контракту в зоне СВО. Указ Президента РФ № 647 от 21.09.2022г.

С января 2023г.,

Работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска -2 человека.

Членам профсоюза, выплачена материальную помощь в связи с юбилейной датой – 4 человека.

Доплаты за вредные условия труда получили - 4 работника.

Членам профсоюза оказана материальная помощь в связи с потерей родителей -4 человека.

В сентябре месяце в рамках акции: **« Помогите собраться в школу»**, была выделена материальная помощь тем семьям , чьи мужья находятся в зоне СВО – 2 семьи.

2 сотрудника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

В нашем детском саду имеется кабинет социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены

профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня «Человек – труда» (апрель 2023г.) «Лыжня России – 2022г.», «Книге – вторую жизнь» (лето 2022г.),

«Окна Победы» (май 2023г.), «Открытки на 1 мая» (май 2023г.), «Выездная конференция на теплоходе» (май 2023г.), «Тур выходного дня» (2022г.), «В здоровом теле здоровый дух!», «Всемирный день здоровья – Производственная гимнастика», «Организация субботника по уборке территории», экологические акции по защите природы.

### **Уважаемые коллеги!**

В 2022 году, всего за шесть месяцев в нашем ДООУ реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. По данной программе в 2022-2023г. было принято 8 членов профсоюза.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

### **Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!